|  |  |
| --- | --- |
| **TỈNH UỶ TUYÊN QUANG****\***Số 208-KH/TU |  **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Tuyên Quang, ngày 01 tháng 8 năm 2018* |

###

KẾ HOẠCH

CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH

**thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (viết tắt là Nghị quyết 26-NQ/TW) và Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1-** Cụ thể hóa các mục tiêu chủ yếu sát với điều kiện, tình hình của địa phương, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan để đảm bảo tổ chức thực hiện Nghị quyết có hiệu quả.

**2-** Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên quán triệt nghiêm túc và sâu sắc Nghị quyết, nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ, nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

**3-** Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong hệ thống chính trị để Nghị quyết được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

**4-** Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trước hết là người đứng đầu căn cứ Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại đơn vị mình để chủ động xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, sát đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả, kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

**B- MỤC TIÊU**

**1- Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt (diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý) của tỉnh có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng – an ninh của tỉnh; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đủ sức lãnh đạo xây dựng tỉnh Tuyên Quang phát triển nhanh, toàn diện, góp phần thực hiện mục tiêu đưa nước ta trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trở thành nước công nghiệp hiện đại, theo định hướng xã hội chủ nghĩa, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

**2- Mục tiêu cụ thể**

***2.1- Đến năm 2020***

(1) Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, cụ thể hoá các quy chế, quy định, chính sách về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ theo phân cấp quản lý; cơ chế kiểm soát quyền lực; kiên quyết xoá bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên.

(2) Tiếp tục thực hiện việc cơ bản bố trí bí thư cấp uỷ cấp huyện không là người địa phương; khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác (chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện, bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã …).

(3) Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

***2.2-******Đến năm 2025***

(1) Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, tiếp tục hoàn thiện, tổ chức thực hiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ theo phân cấp quản lý.

(2) Thực hiện bố trí 100% bí thư cấp uỷ cấp huyện không là người địa phương; đồng thời tiếp tục khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác (chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện; bí thư đảng ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã …).

(3) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định và cụ thể hóa theo phân cấp quản lý.

(4) Cán bộ chuyên trách cấp xã có trình độ chuyên môn đại học trở lên (trừ chức danh chủ tịch hội cựu chiến binh) và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

***2.3- Đến năm 2030***

(1) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng.

(2) Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của tỉnh ngang tầm nhiệm vụ. Cụ thể là:

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của tỉnh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thực sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực, uy tín.Có từ 15% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh dưới 40 tuổi, phấn đấu có khoảng 25% đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Cán bộ cấp huyện có từ 20% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ cấp huyện dưới 40 tuổi.

- Đối với cán bộ cấp xã: 100% cán bộ chuyên trách có trình độ đại học và được chuẩn hoá về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ huy quân đội, công an:Tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc và nhân dân, sẵn sàng chiến đấu, hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân; có ý thức tổ chức kỷ luật nghiêm, sức chiến đấu cao; có số lượng và cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng lực lượng vũ trang cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại;

Phấn đấu có cán bộ đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế ở những vị trí công việc có quan hệ quốc tế.

- Đối với cán bộ khoa học của tỉnh:Đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh. Chú trọng phát triển đội ngũ cán bộ khoa học có trình độ cao ở những lĩnh vực trọng điểm, có thế mạnh (nông nghiệp, du lịch, công nghiệp chế biến nông lâm sản, vật liệu xây dựng…).

- Đối với cán bộ quản lý doanh nghiệp: Nâng cao tính Đảng và ý thức tuân thủ pháp luật; sản xuất kinh doanh hiệu quả.

- Phải có cán bộ nữ trong cơ cấu ban thường vụ cấp uỷ và tổ chức đảng các cấp. Tỷ lệ nữ cấp uỷ viên các cấp đạt từ 20% - 25%; tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp đạt trên 35%. Phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

**C- NỘI DUNG**

**I- TỔ CHỨC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUÁN TRIỆT NGHỊ QUYẾT**

*(Thực hiện theo Kế hoạch số 198-KH/TU, ngày 11/6/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII).*

**II- NHIỆM VỤ THƯỜNG XUYÊN**

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của tỉnh có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh của tỉnh; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sau:

**1-** Xây dựng kế hoạch cụ thể, khả thi để thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; đồng thời kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả.

**2-** Có kế hoạch cụ thể và hình thức phù hợp để quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả, kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

**3-** Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hoá của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, nhất là cán bộ trẻ được đào tạo ở nước ngoài.

**4-** Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

**5-** Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ ở các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị. Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hoá mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc quyền quản lý. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp uỷ, người đứng đầu các cấp và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

**6-** Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Cụ thể hoá, đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách để động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh và thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm.

**7-** Cụ thể hoá và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Cấp uỷ các cấp và người đứng đầu phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp; nếu chưa bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu thì phải để trống, bổ sung sau; cấp uỷ và người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về thực hiện chỉ tiêu này*.*

**8-** Chủ động xây dựng kế hoạch thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng. Đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

**9-** Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

**10-** Cụ thể hoá tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

**11-** Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khoẻ, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí chức vụ, phong, thăng quân hàm, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

**12-** Quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng không phân biệt họ là ai, giữ chức vụ gì, có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết thu hồi, huỷ bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

**13-** Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng: Cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

**14-** Phát huy vai trò giám sát của Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

**15-** Nâng cao nhận thức, tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính; chuẩn hoá văn bản pháp quy; tin học hoá, tự động hoá trong quản lý và điều hành.

Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ "trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông" đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; đặc biệt coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan, tổ chức làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là việc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

**16-** Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

**17-** Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang lần thứ XVII.

**18-** Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

**19-** Chủ động triển khai chặt chẽ, chắc chắn các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết: (1) Mở rộng việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, phòng; (2) Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp uỷ giới thiệu để bầu uỷ viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; (3) Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

**20-** Hằng năm, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện Nghị quyết; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hằng năm đối với tập thể cấp uỷ các cấp và cá nhân.

**III- NHIỆM VỤ CỤ THỂ ĐỐI VỚI TỪNG TỔ CHỨC**

## Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy

(1) Căn cứ vào nội dung Nghị quyết, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết và tình hình cụ thể, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng, các cơ quan chức năng thể chế hoá, cụ thể hoá Nghị quyết; hằng năm có kế hoạch tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện và thực hiện báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Từng đồng chí trong Thường trực Tỉnh ủy, Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy nêu cao trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.

(2) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là bí thư cấp uỷ và người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của tỉnh đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

(3) Cụ thể hoá và thực hiện chủ trương Thường trực Tỉnh ủy tiếp dân; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và khu dân cư.

## 2- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy

(1) Căn cứ vào nội dung Nghị quyết, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị, của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và tình hình cụ thể, các huyện ủy, thành ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, cơ quan chức năng cụ thể hoá Nghị quyết; hằng năm có kế hoạch tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Từng đồng chí trong Thường trực cấp ủy, Ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy nêu cao trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu thực hiện Nghị quyết ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(2) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là bí thư cấp uỷ và người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo, quản lý nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt ở các cơ quan, đơn vị đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(3) Cụ thể hoá và thực hiện chủ trương thường trực cấp uỷ các cấp ở địa phương tiếp dân; bí thư, phó bí thư, uỷ viên ban thường vụ và cấp uỷ viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư và khu dân cư. Thực hiện việc phân công cán bộ, đảng viên cư trú tại địa phương phụ trách hộ gia đình nơi cư trú với các hình thức phù hợp để gắn bó mật thiết với nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân; nắm chắc tình hình cơ sở. Đồng thời, qua đó góp phầnđể nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(4) Chủ trì xây dựng kế hoạch để thực hiện chủ trương khuyến khích việc bố trí bí thư cấp uỷ cấp xã không là người địa phương và khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác, nhất là chức danh chủ tịch Uỷ ban nhân dân cấp xã, nếu có điều kiện ***(thực hiện từ năm 2018).***

(5) Cụ thể hoá và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị ***(thực hiện từ năm 2018).***

(6) Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo tổ chức thực hiện chặt chẽ, chắc chắn tại địa phương các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết đối với các đối tượng theo phân cấp quản lý cán bộ ***(thực hiện từ năm 2019).***

(7) Chủ động chỉ đạo xây dựng và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức cả cho trước mắt và lâu dài; cụ thể hóa và triển khai thực hiện chính sách nhà ở theo hướng: Nhà nước thống nhất ban hành cơ chế, chính sách; địa phương quy hoạch đất ở, nhà ở và thực hiện chính sách nhà ở, đất ở đối với cán bộ, công chức, viên chức ***(theo quy định của Nhà nước).***

## 3- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ quy định của Pháp luật và các hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền ban hành các cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho sự phát triển nhanh, toàn diện của tỉnh; chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức ***(thực hiện từ năm 2019)***.

## 4- Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

(1) Căn cứ quy định của cấp có thẩm quyền lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa, rà soát, bổ sung, sửa đổi hoặc xây dựng mới và trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ và công tác cán bộ cụ thể hoá theo Nghị quyết và các quy định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị của tỉnh và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(2) Chỉ đạo các cơ quan chức năng nghiên cứu, tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội ***(hoàn thành trong tháng 7/2018)***.

(3) Căn cứ Chiến lược quốc gia, quy định khung của cấp có thẩm quyền để xây dựng chương trình hành động thực hiện Chiến lược quốc gia thu hút nhân tài; cụ thể hóa, xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, toàn diện của tỉnh ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương)***.

(4) Chỉ đạo các cơ quan liên quan tham mưu triển khai và tổ chức thực hiện:

- Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ các cấp ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương)***.

- Chương trình học song ngữ trong các cấp học phổ thông ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo)***.

- Triển khai thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên để tạo nguồn cán bộ lâu dài ***(thực hiện từ năm 2018).***

(5) Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức cả cho trước mắt và lâu dài; cụ thể hóa và triển khai thực hiện chính sách nhà ở theo hướng: Nhà nước thống nhất ban hành cơ chế, chính sách; địa phương quy hoạch đất ở, nhà ở và thực hiện chính sách nhà ở, đất ở đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước. Phê duyệt quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức của các huyện, thành phố ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(6) Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền:

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết, trung thực, tận tuỵ, ngang tầm khu vực ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách trọng dụng, ưu đãi để xây dựng đội ngũ các nhà khoa học trên các lĩnh vực và cán bộ khoa học - công nghệ trẻ tài năng; đẩy mạnh thu hút các nhà khoa học là người Việt Nam làm việc, định cư ở nước ngoài và người nước ngoài tham gia các dự án khoa học - công nghệ của tỉnh ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

- Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức xã, cán bộ chuyên trách cấp xã để thực hiện được mục tiêu đã đề ra ***(thực hiện từ năm 2019).***

## 5- Ban Tổ chức Tỉnh ủy

(1) Tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết ***(hoàn thành trong tháng 7/2018)***.

(2) Tham mưu Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể hoá chủ trương và phân công Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và khu dân cư ***(thực hiện từ năm 2018).***

(3) Tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định, quy chế đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về việc khảo sát nhân sự phục vụ cho việc đánh giá cán bộ khi cần thiết, nhất là trước khi bầu cử, bổ nhiệm ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(4) Tham mưu cụ thể hoá và triển khai thực hiện các giải pháp để tăng cường kiểm soát quyền lực, đẩy mạnh chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(5)- Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị theo hướng mở rộng thi tuyển cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch, dân chủ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(6) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(7) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế tạo điều kiện, khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(8) Phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, lãnh đạo các sở, ban, ngành liên quan cụ thể hóa triển khai thực hiện chính sách nhà ở đối với cán bộ, công chức, viên chức ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(9) Chủ trì và phối hợp với các cơ quan liênquan để tham mưu triển khai thực hiện xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu của tỉnh và quốc gia về cán bộ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(10) Chủ trì, phối hợp với Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu triển khai thực hiện việc kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp theo hướng: Giảm đầu mối, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(11) Tham mưu xây dựng kế hoạch và các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị, hướng dẫn về đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương)***.

(12) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của tỉnh có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Cụ thể là:

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý cho các nhiệm kỳ; thông báo kết quả phê duyệt quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo phân cấp ***(thực hiện trong Quý I hằng năm)***.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện nhất quán việc bố trí bí thư cấp uỷ cấp huyện không là người địa phương gắn với chủ trương luân chuyển, điều động giữ vị trí phù hợp với chức danh quy hoạch giữa các địa phương và giữa các ngành, lĩnh vực khác nhau, nhất là ở địa bàn khó khăn, lĩnh vực trọng yếu, nơi triển khai mô hình mới để góp phần thử thách, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh, nhân sinh quan cách mạng, năng lực lãnh đạo toàn diện đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Tham mưu hướng dẫn việc thực hiện khuyến khích bố trí các chức danh khác không phải là người địa phương ***(thực hiện từ năm 2018)***.

- Tham mưu xây dựng Đề án và Phương hướng công tác nhân sự Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang theo hướng: Nâng cao chất lượng, đảm bảo số lượng theo quy định và cơ cấu hợp lý, có uy tín, thực sự tiêu biểu về đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, trí tuệ, trong sáng, gương mẫu về mọi mặt. Chủ động chuẩn bị nhân sự, xây dựng và bảo vệ "hình ảnh" đối với các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh và các đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy ***(thực hiện từ năm 2019)***.

(13) Chủ trì, phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh để thống nhất nội dung, chương trình, tổ chức các lớp bồi dưỡng bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ dự nguồn lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ***(theo kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)***.

(14) Tham mưu các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện các quy định, quy chế của Đảng để tiếp tục thực hiện chủ trương bầu trực tiếp bí thư tại đại hội đảng bộ các cấp ở những nơi có điều kiện; thực hiện nghiêm việc lựa chọn, bầu cử có số dư; ứng viên trước khi bổ nhiệm phải trình bày chương trình hành động và cam kết trách nhiệm thực hiện ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương).***

(15) Tham mưu tổng kết Nghị quyết và các quy định, kết luận về công tác quy hoạch cán bộ; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy định, hướng dẫn về quy hoạch cán bộ bảo đảm đồng bộ, liên thông giữa các cấp, các ngành theo phân cấp quản lý ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(16) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế, lộ trình, nội dung thực hiện thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

 (17) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng những cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội được thực tiễn chứng minh và có triển vọng phát triển vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là đối với cán bộ trẻ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(18) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện Quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số ở các cấp để thực hiện được mục tiêu đã đề ra ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(19) Phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng***,*** Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Ban Dân tộc tỉnh thực hiện các giải pháp để bảo đảm cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số ***(thực hiện từ năm 2019)****.*

(20) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về quyền hạn, trách nhiệm của cấp uỷ viên và lãnh đạo các cấp trong việc tiến cử người có đức, có tài; người đứng đầu có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(21) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện các quy định về cách chức, bãi nhiệm, miễn nhiệm, từ chức để việc "có lên, có xuống", "có vào, có ra"trở thành bình thường trong công tác cán bộ và việc nhận trách nhiệm, từ chức, từ nhiệm trở thành nếp văn hoá ứng xử của cán bộ theo phân cấp quản lý ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(22) Tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện thí điểm người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp uỷ giới thiệu để bầu uỷ viên ban thường vụ và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; việc thực hiện thí điểm giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(23) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan bổ sung, hoàn thiện quy chế phối hợp công tác giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức ***(thực hiện từ năm 2020)***.

(24) Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ ở các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh bảo đảm đúng nguyên tắc Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị của tỉnh. Tăng cường công tác nắm và theo dõi địa bàn đi đôi với việc khảo sát, kiểm soát chặt chẽ quy trình công tác cán bộ của các cấp, các ngành trong tỉnh ***(thực hiện thường xuyên)***.

(25) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết, kịp thời đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và kiến nghị phê bình, kỷ luật những tập thể, cá nhân thực hiện chưa tốt, không thực hiện hoặc vi phạm. Chủ trì tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư ***(thực hiện hằng năm)***.

## 6- Uỷ ban Kiểm tra Tỉnh ủy

(1) Căn cứ quy định và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đảm bảo đồng bộ với các quy định của Đảng và Nhà nước về kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán và xử lý vi phạm ***(theo quy định của Trung ương)***.

(2) Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện Quy chế phối hợp kiểm tra, giám sát, thanh tra về công tác cán bộ và quản lý cán bộ ***(theo quy định của Trung ương)***.

(3) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết ***(thực hiện hằng năm).***

(4) Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về thẩm quyền, quy trình đình chỉ sinh hoạt đảng, sinh hoạt cấp uỷ đối với đảng viên vi phạm ***(theo quy định của Trung ương)***.

(5) Phối hợp với Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Tuyên Quang, các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hoá và tổ chức thực hiện cơ chế tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị về đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương)***.

## 7- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

(1) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt của tỉnh nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch thực hiện của Bộ Chính trị ***(vào cuối tháng 6/2018)***.

(2) Hướng dẫn các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai Nghị quyết ***(Theo Kế hoạch số 198-KH/TU ngày 11/6/2018 của Ban Thường vụ Tinh ủy)****.*

(3) Hướng dẫn việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết ***(thực hiện thường xuyên)***.

(4) Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả theo phương châm lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu và phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả trong công tác cán bộ để có giải pháp khắc phục ***(thực hiện thường xuyên)***.

(5) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời, hiệu quả những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc,những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng Internet, Facebook cá nhân… để "bôi nhọ", làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ của ta và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín lãnh đạo, cản trở việc thực hiện Nghị quyết ***(thực hiện thường xuyên)***.

(6) Chủ trì, phối hợp tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan truyền thông, báo chí trong xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

(7) Chủ trì, phối hợp tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định mở rộng các hình thức thăm dò dư luận xã hội về sự hài lòng của người dân với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương)***.

(8) Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu cụ thể hóa và thực hiện Chương trình quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống chính trị của tỉnh ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương)***.

(9) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện xây dựng quy định về việc quản lý nghiêm chế độ dạy và học lý luận chính trị, khắc phục bằng được tình trạng ngại học, lười học hoặc học qua loa, chiếu lệ ***(thực hiện hằng năm)***.

(10) Phối hợp với các huyện ủy, thành ủy, Trường Chính trị tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các trung tâm bồi dưỡng chính trị đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên; siết chặt kỷ luật, kỷ cương dạy và học ***(thực hiện thường xuyên)***.

## 8- Ban Dân vận Tỉnh ủy

(1) Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về phân công cán bộ, đảng viên phụ trách hộ gia đình nơi cư trú để gắn bó mật thiết với nhân dân; nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là giám sát về đạo đức, lối sống ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương)***.

 (2) Tham mưu việc cụ thể hóa bổ sung, hoàn thiện và triển khai thực hiện cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ ***(theo quy định, hướng dẫn của Trung ương)***.

## 9- Ban Nội chính Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ ngành Nội chính và ngành Tư pháp của tỉnh theo tinh thần Nghị quyết và đáp ứng tình hình mới ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

## 10- Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Tuyên Quang

(1) Chủ trì, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn, triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và của Tỉnh ủy về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng,giám sát đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ ***(theo hướng dẫn của Trung ương).***

(2) Chủ trì và phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tăng cường giám sát việc thực hiện các Quyết định số 217-QĐ/TW và số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 và Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư***(thực hiện thường xuyên)****.*

(3) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan cụ thể hóa và triển khai thực hiện cơ chế của Đảng về tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư gửi đến cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị về đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

## 11- Đảng đoàn các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh

Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn, triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội; xây dựng kế hoạch giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, hội viên, đoàn viên, gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết về cán bộ trẻ, cán bộ nữ ***(thực hiện thường xuyên)*.**

## 12- Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh

(1) Xây dựng kế hoạch cụ thể để thu hút, tập hợp thế hệ trẻ; chủ động nắm tình hình, bồi dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, giáo dục truyền thống, đạo đức cách mạng, văn hoá lịch sử, tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc đối với đoàn viên, thanh niên, sinh viên, nhất là tài năng trẻ, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(2)Phối hợp với các cơ quan liên quan cụ thể hóa và triển khai thực hiện quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ trẻ ở các cấp ***(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương).***

## 13- Trường Chính trị tỉnh

(1) Tăng cường đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên; nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên; siết chặt kỷ luật, kỷ cương dạy và học ***(thực hiện thường xuyên)***.

(2) Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy để triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ dự nguồn thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, Ban Thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy quản lý ***(theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy).***

(3) Phối hợp với các sở, ngành có liên quan để thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho cán bộ lãnh đạo cấp xã ***(thực hiện thường xuyên)***.

## 14- Đảng uỷ Khối các cơ quan tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng Đề án chuẩn hoá, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chống chạy chức, chạy quyền, đi đôi với tạo môi trường, cơ chế, điều kiện để khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong các tổ chức đảng thuộc Đảng uỷ Khối các cơ quan tỉnh ***(thực hiện từ năm 2018)***.

## 15- Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng chương trình bồi dưỡng, nâng cao kiến thức về xây dựng Đảng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng để củng cố, nâng cao ý thức trách nhiệm và tính Đảng đối với cán bộ trong các doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu ***(thực hiện từ năm 2018)****.*

## 16- Văn phòng Tỉnh ủy

(1) Tham mưu cho Thường trực Tỉnh ủy cụ thể hóa chủ trương, xây dựng kế hoạch các đồng chí trong Thường trực Tỉnh ủy tiếp dân ***(thực hiện từ năm 2018)***.

(2) Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức Hội nghị thảo luận, thông qua Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII ***(hoàn thành trong tháng 7/2018)***.

(3) Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu việc sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết định kỳ hoặc đột xuất ***(thực hiện thường xuyên)***.

# D- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

(1) Căn cứ Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch số 10-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này, các huyện uỷ, thành uỷ, đảng uỷ thực thuộc Tỉnh ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo các cấp uỷ, tổ chức đảng và các cơ quan, đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện; báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền đối với những vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

(2) Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch số 10-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này, định kỳ hằng năm hoặc đột xuất báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

|  |  |
| --- | --- |
|  Nơi nhận: - Bộ Chính trị, Ban Bí thư TW Đảng (Báo cáo),- Các ban đảng TW, Văn phòng TW Đảng,- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,- Các ban đảng Tỉnh ủy,- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, BTV Tỉnh đoàn,- Các huyện ủy, thành ủy, ĐUTT Tỉnh ủy,- Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh,- Đ/c Chánh, Phó Chánh VPTU,- Chuyên viên VPTU,- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.  | **T/M TỈNH ỦY**BÍ THƯ**Chẩu Văn Lâm** |