

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH TUYỀN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số 1258/UBND-NV

Tuyên Quang, ngày 04 tháng 5 năm 2017

V/v thực hiện Chỉ thị số 02/CT-TTg  
ngày 06/01/2017 của Thủ tướng  
Chính phủ

Kính gửi: - Các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;  
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Để triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ, đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố; các tổ chức, đơn vị được Ủy ban nhân dân tỉnh giao biên chế, tổ chức tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Về rà soát chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

- Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị, tổ chức theo nguyên tắc một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì; chuyên một số nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận; hạn chế đề xuất thành lập mới phòng, chi cục, trung tâm đảm bảo tinh gọn bộ máy, hoạt động có hiệu quả.

- Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì cơ quan, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức hoặc biên chế sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao. Riêng đối với lĩnh vực y tế, giáo dục và đào tạo thực hiện như sau: Trường hợp thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng hoặc thành lập mới trường, tăng số lớp và tăng số học sinh; cơ quan, đơn vị tự cân đối trong tổng số biên chế sự nghiệp y tế hoặc sự nghiệp giáo dục và đào tạo đã được cấp có thẩm quyền giao; nếu không thể tự cân đối được thì xây dựng đề án vị trí việc làm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (gửi Sở Nội vụ để thẩm định) để báo cáo Bộ Nội vụ trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định việc bổ sung biên chế.

- Khẩn trương hoàn thiện Bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm công chức đã được Bộ Nội vụ phê duyệt theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 99/UBND-NV ngày 25/4/2016, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt (*gửi Sở Nội vụ thẩm định*) để làm căn cứ tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

- Tiến hành rà soát, sắp xếp, phân loại đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi mô hình hoạt động phù hợp theo hướng tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ; đề xuất hợp nhất, sáp nhập các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ giống hoặc gần giống nhau, giải thể các đơn vị hoạt động không hiệu quả, các đơn vị không được quy định trong các văn bản hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, ban, ngành Trung ương. Rà soát, sắp xếp mạng lưới trường, lớp học giai đoạn 2017-2021 và sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp y tế theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đúng quy định. Triển khai thực hiện có hiệu quả quy hoạch các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2017-2020, định hướng đến năm 2025 đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

### 3. Về việc tinh giản biên chế

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh: Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 27/5/2015 về triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 30/12/2015 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 93/KH-UBND ngày 31/12/2015 về tinh giản biên chế công chức hành chính tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2015-2021; Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 31/12/2015 về tinh giản biên chế sự nghiệp giai đoạn 2015-2021; đến năm 2021, mỗi cơ quan, đơn vị tinh giản biên chế đạt tỷ lệ tối thiểu là 10% so với biên chế được giao năm 2015.

- Từ nay đến năm 2021, mỗi năm cơ quan, đơn vị thực hiện giảm tối thiểu 1,5% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp so với biên chế được giao năm 2015. Các đơn vị chưa giảm được biên chế công chức, biên chế sự nghiệp theo tỷ lệ quy định so với biên chế được giao năm 2015 thì năm 2017 phải giảm tối thiểu 3% của biên chế được giao năm 2015.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức, viên chức. Không xem xét tiếp nhận, tuyển dụng bổ sung công chức, viên chức đối với các cơ quan, đơn vị chưa thực hiện tinh giản biên chế theo quy định. Chỉ tuyển dụng để thay thế không quá 50% số biên chế công chức, viên chức giảm được trong năm (gồm số đã tinh giản và số đã nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác...). Đối với những công việc không nhất thiết phải tuyển dụng vào biên chế, thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định 68/2000/NĐ-CP. Không bố trí viên chức làm việc tại cơ quan quản lý nhà nước mà không có tổ chức sự nghiệp trực thuộc được thành lập theo quy định. Không ký kết hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan, đơn vị, tổ chức hành chính theo chỉ đạo của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 2843/BNV-CCVC ngày 29/7/2014 của Bộ Nội vụ.


- Thực hiện tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do xác định vị trí việc làm và sắp xếp tổ chức.

- Phải thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hằng năm. Thực hiện tinh giản biên chế phải đảm bảo đúng nguyên tắc, đối tượng trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế.

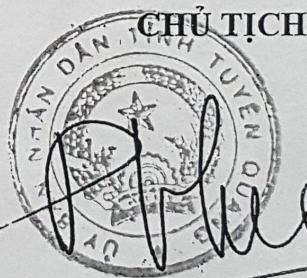
4. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố phải chịu trách nhiệm về việc thực hiện tinh giản biên chế. Nếu không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt phải bị xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng, Nhà nước.

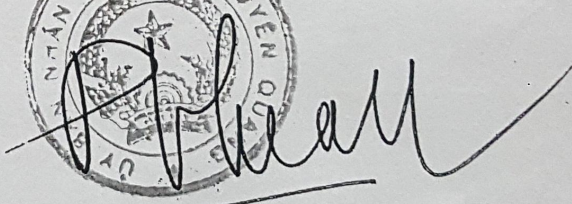
5. Báo Tuyên Quang, Đài Phát thanh và Truyền hình Tuyên Quang tăng cường công tác tuyên truyền về chủ trương tinh giản biên chế của Đảng, Nhà nước, nội dung chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị 02/CT-TTg và của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản này, thường xuyên đưa tin bài về các cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, đồng thời phê phán những hành vi vi phạm các quy định về tinh giản biên chế.

6. Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện và tham mưu, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh việc thực hiện tinh giản biên chế theo quy định./.

Nơi nhận: 

- Như trên (thực hiện);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- PCT UBND tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- TP: VP UBND tỉnh;
- Lưu VT, NV



  
Phạm Minh Huân